



## OFFRE CHARGE DE RECRUTEMENT IT H/F

**DFC Partners** est une société de conseil dont la mission est **d'optimiser l'efficacité des projets IT et Digitaux**. Par notre action nous contribuons à sécuriser le bon déroulement de ces projets. Le positionnement original de **DFC Partners** est de travailler **quasi-exclusivement avec une communauté d'indépendants** que nous faisons grandir, que nous animons et que nous accompagnons.

Nous sommes également **une société en mission**. Notre intime conviction est que la réussite des projets réside dans des **valeurs fondamentales** que nous perfolons chez nos clients : l'humanisme, le respect de l'autre, le parler vrai avec bienveillance, le sens du bon sens et l'engagement du résultat.

Dans un contexte de forte croissance, nous sommes à la recherche de notre futur.e chargé.e de recrutement qui viendra renforcer notre équipe en charge de la communauté des consultants indépendants et du sourcing des missions confiées par nos clients.

L'équipe est dirigée par notre associée Tassiana qui a mis en place notre méthode et vous serez en relation permanente avec les consultants et les clients, vous êtes responsable de vos mandats et vous vous portez garant de la bonne exécution des recherches et du respect des délais.

Vous travaillerez avec des collaborateurs avec un fort niveau de professionnalisme, très attachés à la qualité de service et au respect absolu des valeurs de **DFC Partners** (courage, engagement, humanisme).



## MISSIONS

### Sourcing des missions

- Accompagnement dans la prise de brief lors des échanges avec les clients.
- Rédaction du descriptif de mission.
- Identifier les meilleurs talents sur les différents outils de recherche mis à disposition.
- Préqualification téléphonique pour évaluation du matching profil/mission.
- Suivi rigoureux des consultants présentés aux clients afin de garantir une expérience qualitative alignée avec les valeurs de **DFC Partners**.
- Assurer un reporting et suivi d'activité de vos recrutements en cours.

### Gestion de la solution de suivi de la communauté des indépendants

#### DFC Partners

- Vous êtes le.a référent.e de l'outil Whoz (<https://www.whoz.com/fr>) qui nous permet de gérer les consultants de notre communauté.
- Vous tenez l'outil quotidiennement à jour avec les profils qualifiés pour intégrer la communauté.
- Vous vous formez auprès de l'éditeur et vous suivez les nouvelles fonctionnalités de l'outil pour l'utiliser au maximum de sa capacité pour fluidifier le sourcing.

### Développement pro-actif de la communauté des indépendants DFC

#### Partners

- Vous assurez un suivi et une veille de votre marché candidats (métiers IT et digitaux)
- En fonction de cette veille, vous décidez avec Tassiana des métiers pour lesquels vous prospecter de manière pro-active de nouveaux profils indépendants.



## Plus globalement

- Vous participer à différents projets transverses :
  - Amélioration de nos modes de fonctionnement pour plus d'efficacité sur le sourcing.
  - Développement de la marque employeur au travers de la participation aux actions de communication et marketing

## COMPÉTENCES

De formation supérieure (Bac+3/5) en Ressources Humaines ou Psychologie du travail. Minimum 4 ans d'expérience sur des fonctions similaires **avec une connaissance significative des métiers de l'IT et du digital**

- L'organisation et la rigueur font partie intégrante de votre personnalité et vous êtes capable de travailler sur plusieurs sujets en parallèle.
- Vous avez le goût du challenge, savez gérer les délais qui vous sont fixés et les respecter.
- Vous êtes autonome, l'atteinte de vos objectifs un de vos principaux leitmotiv et communiquer/reporter de manière claire et précise.
- Vous êtes capable de dépasser les limites de votre mission dans l'intérêt de la réussite des objectifs à atteindre, vous êtes à ce titre force de proposition et agissez en véritable partenaire des membres de votre équipe.
- Vous êtes proactif.ve et reconnu.e pour votre forte adaptabilité et êtes orienté.e solution
- Vous avez le sens du service et de la satisfaction client.
- Excellent.e communicant.e, vous maîtrisez avec aisance (à l'écrit et à l'oral) la langue française.
- Vous contribuez à développer et à créer de nouveaux moyens de recherche de candidats et de sourcing



## Ce que nous vous offrons

- Contrat CDI
- Bureaux avec vue sur la Tour Eiffel et à deux pas du Trocadéro (il y a pire, on vous l'accorde 😊)
- Ticket restaurant
- Télétravail ponctuel autorisé (maximum 2 jours par semaine)
- Une société à taille humaine et en forte croissance qui vous permettra une évolution de carrière intéressante et une montée en compétences différenciante sur un marché du travail en pleine mutation.

## Contact

Envoi de votre CV à [info@dfcpartners.fr](mailto:info@dfcpartners.fr) avec en objet « Chargé.e de recrutement »  
[www.dfcpartners.fr](http://www.dfcpartners.fr)